АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «БЕЛГОРОДСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом университета
«15» февраля 2023 г.

Председатель Ученого совета
университета, профессор

_____ Е.В. Исаенко

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА – ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«Инструменты и методы экономической работы в современных условиях хозяйствования»

(16 часов)

Белгород – 2023

Сведения о программе

1. Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации разработана на основе:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499"Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам"(с дополнениями и изменениями).

- Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях», утвержденный Постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 г. №37 (с изменениями на 27 марта 2018 года);

- профессионального стандарта «Экономист предприятия», утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 марта 2021 года №161н.

Вид экономической деятельности (Раздел ОКВЭД) - Деятельность профессиональная, научная и техническая (Раздел М)

1. Цель реализации программы

Целью реализации программы является: совершенствование профессиональных компетенций (ПК), необходимых для выполнения профессиональной деятельности в области экономики и управления хозяйствующими субъектами. Совершенствование теоретических знаний о закономерностях развития экономики и экономических отношений, практических умений и навыков использования экономических знаний в различных сферах деятельности:
ПК-1 – способность использовать экономические знания в различных сферах деятельности;
ПК-2 – способность использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач;
ПК-3 – способность анализировать эмпирическую и научную информацию, для эффективного использования в профессиональной деятельности.

2. Планируемые результаты обучения по программе повышения квалификации

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания, умения и навыки, необходимые для качественного совершенствования ранее полученных профессиональных компетенций, указанных в п. 1.
*Слушатель должен **знать:***

– основы построения, расчета и анализа современной системы экономических и финансовых показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов на макро-и микроуровне;

– нормативно-правовую базу, регулирующую финансово-хозяйственную деятельность хозяйствующих субъектов;

– сущность и значение управленческих решений в хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов;

– принципы и методы экономического обоснования принятия управленческих решений;

– особенности сред принятия управленческих решений и их влияние на процесс обоснования решений;

– методы моделирования и прогнозирования экономических процессов для принятия обоснованных управленческих решений;

– методы оценки деятельности хозяйствующих субъектов.

*Слушатель должен **уметь:***

– проводить оценку, диагностику, мониторинг деятельности хозяйствующего субъекта;

– формировать систему показателей и использовать современные технологии сбора и обработки информации в целях оценки деятельности хозяйствующего субъекта;

– использовать необходимый инструментарий для расчета и оценки социально-экономических показателей деятельности хозяйствующего субъекта;

– вырабатывать управленческие решения, исходя из результатов анализа, в целях повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта;

– использовать результаты исследования деятельности при прогнозировании и планировании условий функционирования хозяйствующего субъекта на перспективу;

– обосновывать и принимать управленческие решения по результатам проведения исследований;

– организовывать и проводить проверки финансово-хозяйственной деятельности хозяйствующих субъектов;

– обосновывать альтернативные направления развития хозяйствующего субъекта.

Слушатель должен ***иметь навыки и (или) опыт деятельности:***

– сбора и обработки данных, необходимых для разработки планов и обоснования управленческих решений;

– современными методами сбора, обработки, оценки и планирования деятельности хозяйствующего субъекта;

– оценки деятельности хозяйствующего субъекта, способами и приемами сбора и обработки данных;

– методами выявления резервов повышения эффективности деятельности хозяйствующего субъекта.

3. Учебный план
программы повышения квалификации
«**Инструменты и методы экономической работы в современных условиях хозяйствования**»

Категория слушателей – преподаватели вузов, руководители и специалисты организаций, имеющие среднее профессиональное или высшее образование (уровень бакалавриата, уровень специалитета, уровень магистратуры)
Срок обучения – 16 часов.
Форма обучения: очно-заочная

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего	в том числе			Форма контроля
			лекций	практич. занятия	самост. работа	
1.	Аналитическая деятельность на предприятии	4	2	2	-	-
2.	Экономика труда	4	2	2	-	-
3.	Экономическое обоснование бизнес-решений	6	3	3	-	-
4	Итоговая аттестация	2	–	1	1	зачет
5	Всего	16	7	8	1	-

** – текущий контроль и промежуточная аттестация по дисциплинам не предусмотрены*

4. Календарный учебный график

программы повышения квалификации

«Инструменты и методы экономической работы в современных условиях хозяйствования»

Условные обозначения:

Теоретическое обучение	час
Итоговая аттестация	ИА

Форма обучения	Дни недели / ауд. час.																														
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Очная	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	-	-	-	-
Очно-заочная	4	4	4	2\ ИА	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Заочная	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	-	-	-	-

5. Рабочие программы дисциплин

5.1. Рабочая программа
дисциплины «**Аналитическая деятельность на предприятии»**

5.1.1. Учебно-тематический план дисциплины
«**Аналитическая деятельность на предприятии»**

№ п/п	Наименование тем дисциплины	Всего час.	В том числе			Форма контроля *
			лекции	практич. занятия	сам.работа	
1.	**Аналитическая деятельность на предприятии**	**4**	**2**	**2**	**-**	-
1.1.	Аналитическая деятельность на предприятии как система и её слагаемые. Организация аналитической деятельности на предприятии. Методический инструментарий аналитической деятельности на предприятии и его трансформация.	2	1	1	-	-
1.2.	Аналитические исследования персонала предприятия.	1	0,5	0,5	-	-
1.3.	Основные положения анализа хозяйственной деятельности предприятия.	1	0,5	0,5	-	-

** – текущий контроль и промежуточная аттестация по дисциплине не предусмотрены*

5.1.2. Матрица формирования профессиональных компетенций
в дисциплине **«Аналитическая деятельность на предприятии»**

№ п/п	Наименование дисциплины	Всего час	Профессиональные компетенции (+)		
			ПК-1	ПК-2	ПК-3
1.1.	Аналитическая деятельность на предприятии как система и её слагаемые. Организация аналитической деятельности на предприятии. Методический инструментарий аналитической деятельности на предприятии и его трансформация.	2	+	+	+
1.2.	Аналитические исследования персонала предприятия.	1	+		+
1.3.	Основные положения анализа хозяйственной деятельности предприятия.	1		+	+

5.1.3. Содержание дисциплины
«**Аналитическая деятельность на предприятии**» (4 часа)

Тема 1.1. Аналитическая деятельность на предприятии как система и её слагаемые. Организация аналитической деятельности на предприятии. Методический инструментарий аналитической деятельности на предприятии и его трансформация (1 час)

Понятийный аппарат аналитической деятельности на предприятии. Элементы аналитической деятельности и их содержание. Основные положения системного подхода к аналитической деятельности на предприятии. Цели, субъекты и объекты аналитической

деятельности на предприятии. Предметные направления аналитической деятельности на предприятии и пользователи ее результатов. Уровни организации аналитической деятельности на предприятии и принципы ее проведения. Функции аналитической деятельности в управлении предприятием и ее задачи по элементам. Информационные источники аналитической деятельности на предприятии. Технологии аналитических работ. Методические приемы аналитической деятельности. Методы аналитической деятельности и их классификации. Методики аналитической деятельности и их систематизация по предметным направлениям аналитической деятельности на предприятии.

Тема 1.2. Аналитические исследования персонала предприятия. (0,5 час.)

Методические инструменты аналитических исследований персонала предприятия. Оценка персонала и его трудового потенциала. Исследование мотивационной среды предприятия. Анализ взаимоотношений работников.

Тема 1.3. Основные положения анализа хозяйственной деятельности предприятия. (0,5 час.)

Основные процедуры технологии системного аналитического исследования деятельности предприятия. Система показателей оценки деятельности предприятия. Система показателей диагностики деятельности предприятия. Показатели мониторинга деятельности предприятия.

Перечень практических занятий

Номер темы	Наименование практического занятия	Час.
1.1.	Аналитическая деятельность на предприятии как система и её слагаемые. Организация аналитической деятельности на предприятии. Методический инструментарий аналитической деятельности на предприятии и его трансформация	1
1.2.	Аналитические исследования персонала предприятия как части информационного общества.	0,5
1.3.	Основные положения анализа инновационной деятельности предприятия.	0,5
	Всего	2

5.1.4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины
«**Аналитическая деятельность на предприятии**»

1. **Клименко, О. И.** Аналитическая деятельность на предприятии (в организации) : учеб. пособие / О. И. Клименко, В. В. Оберемко, Ю. В. Дорохова. – Белгород : Эпицентр, 2015. – 224 с. – Текст : непосредственный.
2. **Клименко, О. И.** Аналитическая деятельность в организации в условиях цифровой экономики : учебное пособие / О. И. Клименко, Ю. В. Безуглова, Т. Н. Иголкина – Москва : Русайнс, 2022. – 336 с. – Текст : непосредственный.
3. **Косолапова, М. В.** Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник / М.В. Косолапова, В.А. Свободин – Москва : Дашков и К, 2018. – 248 с. – Текст : непосредственный.
4. **Маркин, Ю. П.** Экономический анализ : учеб. пособие для вузов / Ю. П. Маркин. – М. : Омега-Л, 2012. – 451 с. – Текст : непосредственный.
5. **Шадрина, Г. В.** Экономический анализ : учебник для вузов / Г. В. Шадрина. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 461 с. – Текст : непосредственный.
6. Экономический анализ : учебник для вузов / Н. В. Войтоловский [и др.] ; под редакцией Н. В. Войтоловского, А. П. Калининой, И. И. Мазуровой. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 631 с. – Текст : непосредственный.

5.2. Рабочая программа
дисциплины «**Экономика труда»**

5.2.1. Учебно-тематический план
дисциплины «**Экономика труда»**

№ п/п	Наименование дисциплины	Всего, час.	в том числе			Форма контроля*
			лек-ции	практич. занятия	самост. работа	
2.	**Экономика труда**	**4**	**2**	**2**		**-**
2.1.	Организация труда в современных условиях хозяйствования.	2	1	1	-	-
2.2.	Нормирование труда работников предприятия. Производительность и эффективность труда. Организация оплаты труда в современных условиях хозяйствования.	2	1	1	-	-

** – текущий контроль и промежуточная аттестация по дисциплине не предусмотрены*

5.2.2. Матрица формирования профессиональных компетенций
в дисциплине **«Экономика труда»**

№ п/п	Наименование тем дисциплины	Кол-во часов	Профессиональные компетенции (+)		
			ПК-1	ПК-2	ПК-3
2.1.	Организация труда в современных условиях хозяйствования.	2	+		
2.2.	Нормирование труда работников предприятия. Производительность и эффективность труда. Организация оплаты труда в современных условиях хозяйствования.	2	+	+	+

5.2.3. Содержание дисциплины
«**Экономика труда**» (4 часа)

Тема 2.1. Организация труда в современных условиях **(1 час.)**

Организация трудового процесса и её роль в системе организации хозяйственной деятельности предприятия. Цели организации труда на предприятии. Составные элементы организации труда на предприятии. Формы организации труда на предприятии. Классификационные признаки и классификация форм организации труда. Составные элементы организации труда. Разделение и кооперация труда. Научная организация труда работников предприятий и ее функции на предприятиях отрасли в современных условиях. Правовые основы организации труда на предприятии в России. Трудовой кодекс РФ и его положения относительно организации труда.

Тема 2.2. Нормирование труда работников предприятия. Производительность и эффективность труда. Организация оплаты труда в современных условиях хозяйствования **(1 час.)**

Сущность нормирования труда как экономического метода управления трудовыми ресурсами. Содержание и функции нормирования труда на предприятии. Необходимость и значимость нормирования труда для организаций потребительской кооперации в современных условиях. Значение и задачи изучения рабочего времени. Классификация затрат рабочего времени. Сущность норм труда. Функции норм труда. Классификация норм труда. Роль нормативов по труду в нормировании труда. Классификация нормативов по труду. Классификация методов изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени. Хронометраж рабочего времени. Подходы к установлению

норм труда. Классификация методов нормирования трудовых показателей. Эффективность труда на предприятии и её экономическая составляющая. Производительность труда как экономический показатель. Система показателей производительности труда. Методы и методика измерения производительности труда на практике. Факторы и резервы роста производительности труда на предприятии. Основные пути повышения производительности труда. Заработная плата в условиях командной экономической системы. Заработная плата как цена рабочей силы. Функции заработной платы. Принципы заработной платы. Механизм формирования заработной платы. Правовое регулирование заработной платы на предприятии. Системы оплаты труда на предприятии и их классификация. Формы организации оплаты труда: сдельная и повременная. Организация основной заработной платы: формы и системы. Дополнительная заработная плата. Поощрительные системы заработной платы. Система премирования работников. Разработка систем и условий премирования. Оценка экономической эффективности системы премирования. Стимулирующие и компенсационные доплаты. Надбавки к заработной плате работников. Классификация доплат и надбавок. Тарифная система оплата труда, сущность и составные элементы. Подходы к разработке тарифных систем оплаты труда применительно к современным условиям. Сущность и развитие нетарифных систем организации оплаты труда в современных условиях. Разработка систем оплаты труда за рубежом

Перечень практических занятий

Номер темы	Наименование практического занятия	Кол-во часов
2.1.	Научная организация труда работников предприятий и ее функции на предприятиях отрасли в современных условиях. Правовые основы организации труда на предприятии в России. Трудовой кодекс РФ и его положения относительно организации труда	1
2.2.	Нормирование труда работников предприятия. Производительность и эффективность труда. Организация оплаты труда в современных условиях	1
	Всего	2

5.2.4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины
«**Экономика труда**»

1. **Кибанов, А.Я**. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова, М.В. Ловчева. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 524 с. –Текст : непосредственный.
2. **Кононенко, Р. В.** Организация, нормирование и оплата труда на предприятиях отрасли : учеб. пособие / Р. В. Кононенко. – Белгород : БУКЭП, 2013. – 220 с. – Текст : непосредственный.
3. **Одегов, Ю. Г.** Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, В. В. Павлова, А. В. Петропавловская. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 575 с. – Текст : непосредственный.
4. Организация, нормирование и оплата труда : учеб. пособие / Л. Т. Снитко [и др.]. – Белгород : Изд-во БУКЭП, 2016. – 260 с. – Текст : непосредственный.
5. **Снитко, Л. Т.** Экономика труда : учеб. пособие / Л. Т. Снитко , Р. В. Кононенко , В. В. Оберемко. – Белгород : Изд-во БУКЭП, 2015. – 248 с. – Текст : непосредственный.
6. **Шапиро, С.А.** Основы трудовой мотивации : учебное пособие / С.А. Шапиро – Москва : КноРус, 2016. – 267 с. –URL: https://book.ru/book/917000. – Текст : электронный.
7. **Щипанова, Д. Г.** Экономика труда : учеб. для бакалавров / Д. Г. Щипанова, М. В. Мелкумова. – Москва : РИОР; ИНФРА-М, 2015. – 332 с. – Текст : непосредственный.
8. **Кибанов, А. Я.** Экономика и социология труда : учебник / под ред. д-ра экон. наук, проф. А.Я. Кибанова. – Москва : ИНФРА-М, 2022. – 584 с. – Текст : непосредственный.

5.3. Рабочая программа
дисциплины «**Экономическое обоснование бизнес-решений»**

5.3.1. Учебно-тематический план
дисциплины «**Экономическое обоснование бизнес-решений»**

№ п/п	Наименование дисциплины	Всего, час.	в том числе			Форма контроля *
			лек-ции	практич. занятия	самост. работа	
3.	**Экономическое обоснование бизнес-решений**	**6**	**3**	**3**	**-**	**-**
3.1.	Информационное обеспечение принятия бизнес – решений. Экономическая среда принятия бизнес - решения и её состояние.	2	1	1	-	-
3.2.	Обоснование управленческих решений на основе различных методов анализа.	2	1	1	-	-
3.3.	Оценка показателей эффективности хозяйственной деятельности предприятий и методы её оценки. Повышение экономической обоснованности результатов хозяйственной деятельности предприятий	2	1	1	-	-

** – текущий контроль и промежуточная аттестация по дисциплине не предусмотрены*

5.3.2. Матрица формирования профессиональных компетенций
в дисциплине **«Экономическое обоснование бизнес-решений»**

№ п/п	Наименование тем дисциплины	Всего час	Профессиональные компетенции (+)		
			ПК-1	ПК-2	ПК-3
3.1.	Информационное обеспечение принятия бизнес – решений. Экономическая среда принятия бизнес - решения и её состояние.	2	+		+
3.2.	Обоснование управленческих решений на основе различных методов анализа.	2		+	+
3.3.	Оценка показателей эффективности хозяйственной деятельности предприятий и методы её оценки. Повышение экономической обоснованности результатов хозяйственной деятельности предприятий	2			+

5.3.3. Содержание дисциплины

Экономическое обоснование бизнес-решений (6 часов)

Тема 3.1. Информационное обеспечение принятия бизнес – решений. Экономическая среда принятия бизнес - решения и её состояние **(1 час)**

Значение экономической информации в разработке и принятии бизнес - решений. Принципы работы по сбору и обработке экономической информации. Характеристика и требования, предъявляемые к качеству, количеству и ценности экономической информации, используемой для обоснования принятия бизнес - решений. Источники поступления экономической информации. Методы получения информации для использования в предпринимательской деятельности Экономическая среда принятия решения. Факторы, влияющие на её динамику. Состояние определенности, риска и

неопределенности, как состояние среды принятия бизнес - решения. Типы моделей принятия решения в зависимости от состояния экономической среды.

Тема 3.2. Обоснование управленческих решений на основе различных методов анализа **(1 час)**

Сущность и значение маржинального анализа при обосновании управленческих решений в бизнесе. Основа методики и основные этапы маржинального анализа. Основные возможности и преимущества маржинального анализа. Сущность и необходимость деления затрат на постоянные и переменные. Маржинальный доход. Зависимость общей суммы затрат и затрат на единицу продукции от объема производства. Масштабы деятельности и стратегия предприятия в управлении затратами. Методы определения суммы постоянных и переменных затрат предприятия. Понятие и значение показателей безубыточного объема продаж и зоны безопасности предприятия. Методика расчета показателей в стоимостном, натуральном и относительном выражении с использованием различных методов. Оценка влияния различных факторов на изменение точки безубыточности и зоны безопасности предприятия. Анализ прибыльности при изучении взаимозависимости затрат валового дохода и цены реализации. Операционный рычаг и оценка воздействия операционного рычага. Расчет показателя операционного рычага и его применение в практической экономике.

Тема 3.3. Оценка показателей эффективности хозяйственной деятельности предприятий и методы её оценки. Повышение экономической обоснованности результатов хозяйственной деятельности предприятий **(1 час)**

Оценка показателей эффективности хозяйственной деятельности предприятий, методы её оценки. Осуществление мониторинга демографической ситуации в регионе, обоснование программ профессиональной подготовки молодых специалистов для организаций, повышения уровня профессиональной подготовки руководителей и специалистов. Совершенствование экономической работы: анализ, планирование, контроль, стимулирование труда. Повышение экономической обоснованности результатов хозяйственной деятельности.

Перечень практических занятий

Номер темы	Наименование практического занятия	Кол-во часов
3.1.	Информационное обеспечение принятия бизнес – решений. Экономическая среда принятия бизнес - решения и её состояние	1
3.2	Обоснование управленческих решений на основе различных методов анализа	1
3.3.	Оценка показателей эффективности хозяйственной деятельности предприятий и методы её оценки. Повышение экономической обоснованности результатов хозяйственной деятельности предприятий	1
	Всего	3

5.3.4. Учебно-методическое обеспечение дисциплины
«Экономическое обоснование бизнес-решений»

1. **Басовский, Л. Е.** Финансовый менеджмент : учебник / Л. Е. Басовский. – Москва : ИНФРА-М, 2019. – 240 с. – Текст : непосредственный.

2. **Кононенко, Р. В.** Экономическое обоснование бизнес-решений на предприятиях (в организациях) : сб. задач / Р. В. Кононенко, Э. А. Гомонко , И.У Эмирова . – Белгород : Изд-во БУКЭП, 2014. – 84 с. – Текст : непосредственный.

3. **Третьякова, Е. А.** Управленческая экономика : учебник и практикум для вузов / Е. А. Третьякова. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 351 с. – Текст : непосредственный.

4. Управленческая экономика : учебник и практикум для вузов / Е. В. Пономаренко [и др.] ; под общей редакцией Е. В. Пономаренко, В. А. Исаева. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 216 с. – Текст : непосредственный.
5. Финансовый менеджмент: проблемы и решения в 2 ч. Часть 1 : учебник для вузов / А. З. Бобылева [и др.] ; под редакцией А. З. Бобылевой. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 508 с. – Текст : непосредственный.
6. Финансовый менеджмент: проблемы и решения в 2 ч. Часть 2 : учебник для вузов / А. З. Бобылева [и др.] ; под редакцией А. З. Бобылевой. – Москва : Издательство Юрайт, 2023. – 291 с. – Текст : непосредственный.
7. **Чеканский, А. Н.** Управленческая экономика. Практика применения : учеб. / А. Н. Чеканский, В. А. Коцоева, С. Е. Варюхин ; Российская акад.народного хоз-ва и гос. службы при президенте РФ. – М. : Дело, 2016. – 169 с. – Текст : непосредственный.
8. **Эмирова, И. У.** Экономическое обоснование бизнес-решений на предприятиях (в организациях) : метод. рекомендации и задания для самостоятельной работы / И.У Эмирова . – Белгород : Изд-во БУКЭП, 2015. – 92 с. – Текст : непосредственный.

6. Организационно-педагогические условия реализации программы

6.1. Кадровые условия и образовательные технологии

Для обеспечения качества обучения слушателей и обеспечения достижения цели программы повышения квалификации к учебному процессу привлекается высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав университета, филиалов университета, а также других вузов. Рекомендуется привлечение к учебным занятиям высококвалифицированных практических работников по профилю программы.

Образовательные технологии

Аудиторные занятия проводятся с использованием активных образовательных технологий, при этом 100% занятий от общей длительности дополнительной профессиональной программы проводятся с применением компьютерных образовательных технологий и мультимедийных средств.

Активная лекция предоставляет возможность слушателям по мере получения информации от преподавателя задавать вопросы и тем самым раскрывать конкретное содержание темы в аспекте наиболее актуальном для конкретной аудитории. Помимо этого, преподаватель предусматривает время на дополнение слушателями материала лекции собственными мнениями и наблюдениями.

Основной формой контроля в таких случаях предусмотрена дискуссия, в процессе которой оценивается активность слушателя, грамотность суждений.

Практические занятия направлены на углубление научно-теоретических знаний и овладение определёнными методами работы, в процессе которых вырабатываются умения и навыки выполнения тех или иных практических действий. Цель практических занятий - углублять, расширять, детализировать знания, полученные на лекции, в обобщённой форме и содействовать выработке навыков профессиональной деятельности.

В рамках практических занятий используются такая интерактивная форма обучения как ситуационные задачи, которые представляют собой вид практического задания, имитирующего ситуации, которые могут возникнуть в реальной действительности. Основными действиями слушателей по работе с ситуационной задачей являются: подготовка к занятию; знакомство с критериями оценки ситуационной задачи; уяснение сути задания и выяснение алгоритма решения ситуационной задачи; разработка вариантов для принятия решения, выбор критериев решения, оценка и прогноз перебираемых

вариантов; презентация решения ситуационной задачи (письменная или устная форма); получение оценки.

При проведении лекционных и практических занятий преподавателями и слушателями используется медиа-проектор для демонстрации слайдов.

6.2. Материально-технические условия реализации программы

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, семинарского типа и консультаций	лекции практические занятия	Специализированная мебель: Столы, стулья для обучающихся; Стол, стул для преподавателя; Доска; Технические средства обучения, служащие для представления учебной информации большой аудитории: Экран; Проектор EPSON EB-x18; Принтер HP LJ P2055dn; Компьютер преподавателя Intel(R) Core(TM)2 Duo CPU E7500 @ 2.93GHz 3574 Mb; Компьютер Intel(R) Core(TM)2 Duo CPU E7500 @ 2.93GHz 3574 Mb - 15 шт.; Звуковые колонки SVEN - 2 шт. Компьютеры объединены локальной сетью с выходом в интернет

7. Формы аттестации

Оценка качества освоения программы включает итоговую аттестацию слушателей.

Итоговая аттестация завершает процесс освоения слушателями программы повышения квалификации. К итоговой аттестации допускаются лица, завершившие полный курс обучения по программе повышения квалификации.

В процессе итоговой аттестации слушатели сдают зачет в форме устного опроса. Оценочные материалы к зачету – контрольные вопросы, приведены в п. 8.

8. Оценочные материалы
по итоговой аттестации по программе повышения квалификации

ПК-1: способность использовать экономические знания в различных сферах деятельности;

1. Аналитическая деятельность на предприятии как система и её слагаемые.
2. Организация аналитической деятельности на предприятии.
3. Организация труда в современных условиях.
4. Информационное обеспечение принятия бизнес – решений.
5. Экономическая среда принятия бизнес - решения и её состояние

ПК-2: способность использовать закономерности и методы экономической науки при решении профессиональных задач;

1. Методический инструментарий аналитической деятельности на предприятии и его трансформация.
2. Нормирование труда работников предприятия.
3. Производительность и эффективность труда

4. Обоснование управленческих решений на различных методах анализа.
5. Оценка показателей эффективности хозяйственной деятельности предприятий и методы её оценки.

ПК-3: способность анализировать эмпирическую и научную информацию, для эффективного использования в профессиональной деятельности.

1. Аналитические исследования персонала предприятия.
2. Основные положения анализа хозяйственной деятельности предприятия
3. Организация оплаты труда в современных условиях
4. Повышение экономической обоснованности объемов хозяйственной деятельности предприятий

9. Составители программы

Зав. кафедрой экономики,
к.э.н., доцент Р.В. Кононенко

Доцент кафедры экономики,
к.э.н. О.А. Белокопытова

Согласовано:
Руководитель Центра дополнительного
образования, профессор Н.М. Белецкая

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом университета
«15» февраля 2023 г.

Председатель Ученого совета
университета, профессор

_____Е.В. Исаенко

Учебный план
программы повышения квалификации
«**Инструменты и методы экономической работы в современных условиях хозяйствования**»

Категория слушателей – преподаватели вузов, руководители и специалисты организаций, имеющие среднее профессиональное или высшее образование (уровень бакалавриата, уровень специалитета, уровень магистратуры)
Срок обучения – 16 часов.
Форма обучения: очно-заочная

№ п/п	Наименование дисциплин	Всего	в том числе			Форма контроля
			лекций	практич. занятия	самост. работа	
1.	Аналитическая деятельность на предприятии	4	2	2	-	-
2.	Экономика труда	4	2	2	-	-
3.	Экономическое обоснование бизнес-решений	6	3	3	-	-
4	Итоговая аттестация	2	–	1	1	зачет
5	Всего	16	7	8	1	-

Зав. кафедрой экономики,
к.э.н., доцент Р.В. Кононенко

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом университета
«15» февраля 2023 г.

Председатель Ученого совета университета,
профессор

_____ Е.В. Исаенко

Календарный учебный график
программы повышения квалификации
«Инструменты и методы экономической работы в современных условиях хозяйствования»

Условные обозначения:

Теоретическое обучение	час
Итоговая аттестация	ИА

Форма обучения	Дни недели / ауд. час.																														
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Очная	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	-	-	-	-
Очно-заочная	4	4	4	2\ ИА	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Заочная	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	-	-	-	-

Зав. кафедрой экономики,
к.э.н., доцент Р.В. Кононенко