АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«БЕЛГОРОДСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА»

СОГЛАСОВАНО
Союзом студентов университета

Председатель

_____ С.М. Шиленко
«12» сентября 2013 года

УТВЕРЖДЕНО
Ученым советом университета
«12» сентября 2013 года
Протокол № 1

Ректор университета, профессор

_____ / В.И. Теплов/

СОГЛАСОВАНО
«Профорганизация студентов БУКЭП»

Председатель

_____ М.Н. Цуканова
«12» сентября 2013 года

СОГЛАСОВАНО
«Профорганизация БУКЭП»

Председатель

_____ И.М. Невлева
«12» сентября 2013 года

СОГЛАСОВАНО
Совет родителей

Председатель

_____ Т.В. Артемьева
«12» сентября 2013 года

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫБОРАХ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ БЕЛГОРОДСКОГО УНИВЕРСИТЕТА КООПЕРАЦИИ, ЭКОНОМИКИ И ПРАВА

(новая редакция)

Белгород - 2013

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами, Уставом Автономной некоммерческой организации высшего профессионального образования «Белгородский университет кооперации, экономики и права» (далее – университет) и иными локальными нормативными актами университета.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок объявления и проведения выборов заведующего кафедрой, оформление их итогов, а также порядок освобождения от должности заведующего кафедрой в университете и его филиалах.

1.3. В соответствии с Уставом университета должность заведующего кафедрой является штатной, его функциональные обязанности определяются должностной инструкцией, утвержденной ректором университета (в филиалах университета – директором филиала).

Заведующий кафедрой относится к профессорско-преподавательскому составу и имеет статус руководителя структурного подразделения.

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности заведующего кафедрой, а также переводу на должность заведующего кафедрой предшествует процедура выборов.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности заведующего кафедрой, в том числе в рамках совмещения, без проведения процедуры выборов на срок не более одного года либо до проведения процедуры выборов.

1.5. Заведующий кафедрой избирается Ученым советом университета.

1.6. Претендент на замещение должности заведующего кафедрой должен соответствовать квалификационным требованиям по соответствующей должности.

К выборам на должность заведующего кафедрой не допускаются лица:

– лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

– имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию в случаях, указанных в ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации;

– признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

– имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

1.7. На должность заведующего кафедрой избирается лицо, имеющее высшее профессиональное образование, ученую степень и ученое звание, стаж научно-педагогической работы или работы в организациях по направлению профессиональной деятельности, соответствующей деятельности кафедры, не менее пяти лет.

2. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ ВЫБОРОВ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

2.1. При появлении вакантной должности или окончании срока трудового договора, заключенного с заведующим кафедрой, ректором университета за два месяца до предстоящих выборов заведующего кафедрой объявляются выборы в печатном издании университета или в других средствах массовой информации.

Объявление о выборах в филиалах университета помещается в печатном издании университета или в средствах массовой информации по месту нахождения филиала с последующим предоставлением копии объявления в университет.

Дополнительно информация о выборах может быть продублирована на сайте университета.

2.2. В объявлении о выборах должны быть указаны:

- название должности – заведующий кафедрой – с указанием соответствующей кафедры;
- срок подачи заявления с момента опубликования объявления;
- адрес приема заявлений, телефон.

Также в объявлении могут быть указаны квалификационные требования, предъявляемые к должности заведующего кафедрой

2.3. Организация работы по подготовке и проведению выборов:

– заведующих общеуниверситетскими кафедрами возлагается на первого проректора по учебной работе, проректора по качеству образования (в его отсутствие – на одного из проректоров университета);

– заведующих факультетскими кафедрами возлагается на декана соответствующего факультета (в его отсутствие – на заместителя декана факультета);

– заведующих кафедрами филиалов возлагается на директоров филиалов.

2.4. Вся работа по подготовке и проведению выборов заведующих кафедрами проводится во взаимодействии с Ученым секретарем Ученого совета университета.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ВЫБОРОВ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

3.1. Срок подачи заявления для участия в выборах – один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе.

Заявление для участия в выборах подается на имя ректора университета Ученому секретарю Ученого совета Университета (в филиалах университета – директору филиала) с представлением следующих документов:

Для работающих в университете и его филиалах:

- личный листок по учету кадров с фотографией;
- список опубликованных или приравненных к ним научных и учебно-методических работ;
- иные документы, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям, установленным для замещения должности заведующего кафедрой, которые отсутствуют в личном деле претендента, находящемся в университете (филиале университета);

- программа развития кафедры на пять лет;
- отчет о деятельности кафедры за предшествующий период работы (для участвующего в выборах заведующего кафедрой, полномочия которого оканчиваются. В отчете могут быть указаны следующие сведения: состав преподавателей и сотрудников кафедры, учебная нагрузка, материальная база кафедры, сведения о повышении квалификации преподавателей и сотрудников, научная и исследовательская работа кафедры, организация воспитательной работы, развитие кафедры за отчетный период, другие достижения коллектива кафедры и т.п.).

Для вновь принимаемых на работу:

- личный листок по учету кадров с фотографией;
- автобиография;
- копии документов о соответствующем уровне образования и (или) квалификации (копии дипломов о высшем профессиональном образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании);
- копия трудовой книжки, подтверждающая наличие соответствующего стажа работы;
- список опубликованных или приравненных к ним научных и учебно-методических работ;
- иные документы, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям, установленным для замещения должности заведующего кафедрой;
- программа развития кафедры на пять лет.

3.2. Ученый секретарь Ученого совета Университета (директор филиала) проверяет комплектность представляемых документов, правильность их заполнения, представляет претендентам справочную информацию о замещаемой должности, об основных условиях трудового договора, а также о процедуре выборов.

3.3. Отказ в приеме заявления Ученым секретарем Ученого совета Университета (директором филиала) может иметь место в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

В случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами и настоящим Положением, решение об отказе в приеме заявления может быть принято ректором Университета.

3.4. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, коллективным договором университета (в филиалах университета – коллективным договором филиала университета) и присутствовать на заседаниях кафедры (в филиалах университета – на заседаниях Ученого совета филиала) и Ученого совета университета, рассматривающих их кандидатуры.

3.5. Поступившие от претендентов заявление с приложением необходимых документов, подписанное ректором университета, в течение 5 дней после окончания срока приема Ученый секретарь Ученого совета университета передает:

– по общеуниверситетским кафедрам – первому проректору по учебной работе, проректору по качеству образованию или иному проректору по решению ректора университета;

– по факультетским кафедрам – декану факультета;

– по кафедрам филиала – директору филиала.

3.6. Первый проректор по учебной работе или декан факультета, в филиале – директор филиала могут назначить комиссию по рассмотрению результатов деятельности кафедры в предшествующий период.

3.7. Рассмотрение заявления претендента с приложенными документами на вакантную должность заведующего кафедрой осуществляется на заседании профессорско-преподавательского состава кафедры, в филиалах – на заседаниях Ученого совета филиала.

3.8. В университете заседание общеуниверситетских кафедр ведет первый проректор по учебной работе или иной проректор по решению ректора университета, факультетских – декан соответствующего факультета. Если на должность заведующего кафедрой претендует проректор или декан, то заседание кафедры ведет ректор университета.

Заседание кафедры оформляется протоколом, также оформляется заключение кафедры с соответствующими рекомендациями по каждому претенденту.

Решение кафедры рекомендовать или отказать в рекомендации к участию в выборах принимается отдельно по каждому претенденту открытым или тайным голосованием. Решение считается принятым, если проголосовало более 50% от числа присутствующих преподавателей кафедры.

3.9. При проведении выборов на должность заведующего кафедрой в филиалах университета директор филиала передает документы на рассмотрение в Ученый совет филиала для подготовки соответствующих рекомендаций.

Заседание Ученого совета филиала оформляется протоколом, также оформляется заключение Ученого совета филиала с соответствующими рекомендациями по каждому претенденту.

Решение Ученого совета филиала рекомендовать или отказать в рекомендации к участию в выборах принимается отдельно по каждому претенденту открытым или тайным голосованием. Решение считается принятым, если проголосовало более 50% от числа присутствующих членов Ученого совета филиала.

На основании решения Ученого совета филиала директор филиала готовит справку – представление по каждому претенденту на должность заведующего кафедрой.

3.10. Заключение кафедры с выпиской из протокола заседания кафедры по каждому претенденту, в филиале – справка-представление по каждому претенденту, заключение Ученого совета филиала с выпиской из протокола заседания Ученого совета филиала, а также иные документы по каждому претенденту за 15 дней до проведения Ученым советом университета выборов передаются Ученому секретарю Ученого совета университета.

3.11. Документы, указанные в пункте 3.10. настоящего Положения, рассматриваются на заседании Ученого совета университета по представлению Ученого секретаря Ученого совета университета.

3.12. Выборы заведующего кафедрой на Ученом совете университета осуществляются тайным голосованием. Ученый совет университета вправе заслушать программу развития кафедры и отчет заведующего кафедрой за предшествующий период (для участвующего в выборах заведующего кафедрой, полномочия которого оканчиваются).

3.13. Тайное голосование на заседании Ученого совета университета осуществляется на основании бюллетеня, в котором указываются фамилия, имя, отчество претендента, занимаемая должность, кафедра. Решение принимается зачеркиванием или оставлением фамилии претендента. В один бюллетень включаются все претенденты на должность заведующего кафедрой. При наличии более двух претендентов голосование может проходить в два тура. В этом случае из первого тура голосования отбираются два претендента, набравших наибольшее количество голосов и проводится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета университета.

3.14. Избранным считается претендент, набравший наибольшее число голосов, но не менее 50% от списочного состава членов Ученого совета университета.

3.15. Если повторным голосованием заведующий кафедрой не будет избран, то ректор университета может назначить временно исполняющего обязанности и объявить повторные выборы заведующего кафедрой.

3.16. В случае отсутствия заявлений на выборы Ученый совет университета объявляет выборы несостоявшимися, о чем выносит свое решение.

3.17. В случае нарушения порядка объявления и проведения выборов, предусмотренного настоящим Положением, решение Ученого совета университета может быть обжаловано ректору университета, который вправе назначить повторные выборы.

4. ОФОРМЛЕНИЕ ИТОГОВ ВЫБОРОВ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

4.1. Претендент, избранный на заседании Ученого совета университета, назначается на должность заведующего кафедрой приказом ректора по университету с заключением трудового договора на срок до пяти лет. С заведующим кафедрой университета трудовой договор заключает ректор университета, с заведующим кафедрой в филиале университета – директор филиала.

4.2. В трудовую книжку вносится запись: «Назначен на должность заведующего кафедрой ..... по результатам выборов».

5. ОСВОБОЖДЕНИЕ ОТ ДОЛЖНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ

5.1. Если срок назначения заведующего кафедрой истек либо осуществлено было досрочное освобождение от должности заведующего кафедрой и новые выборы не были объявлены, то приказом ректора университета (в филиале университета – приказом директора филиала университета) назначается

исполняющий обязанности с указанием срока и условий работы в соответствии с пунктом 1.4. настоящего Положения.

5.2. Досрочное освобождение от должности заведующего кафедрой осуществляется приказом ректора университета в случаях: ликвидации или объединения кафедр, по личному заявлению, при нарушении положений Устава университета, ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией заведующего кафедрой – в пределах, определенных трудовым законодательством Российской Федерации.

5.3. В случае необходимости ректор университета или проректор университета вправе внести Ученому совету университета мотивированное предложение о досрочном переизбрании заведующего кафедрой.

Вопрос об освобождении заведующего кафедрой выносится на тайное голосование, если его постановка на Ученом совете университета при открытом голосовании получила поддержку не менее половины членов Ученого совета. Решение о досрочном освобождении от должности заведующего кафедрой считается принятым, если в результате тайного голосования за него проголосовало не менее половины списочного состава членов Ученого совета университета.